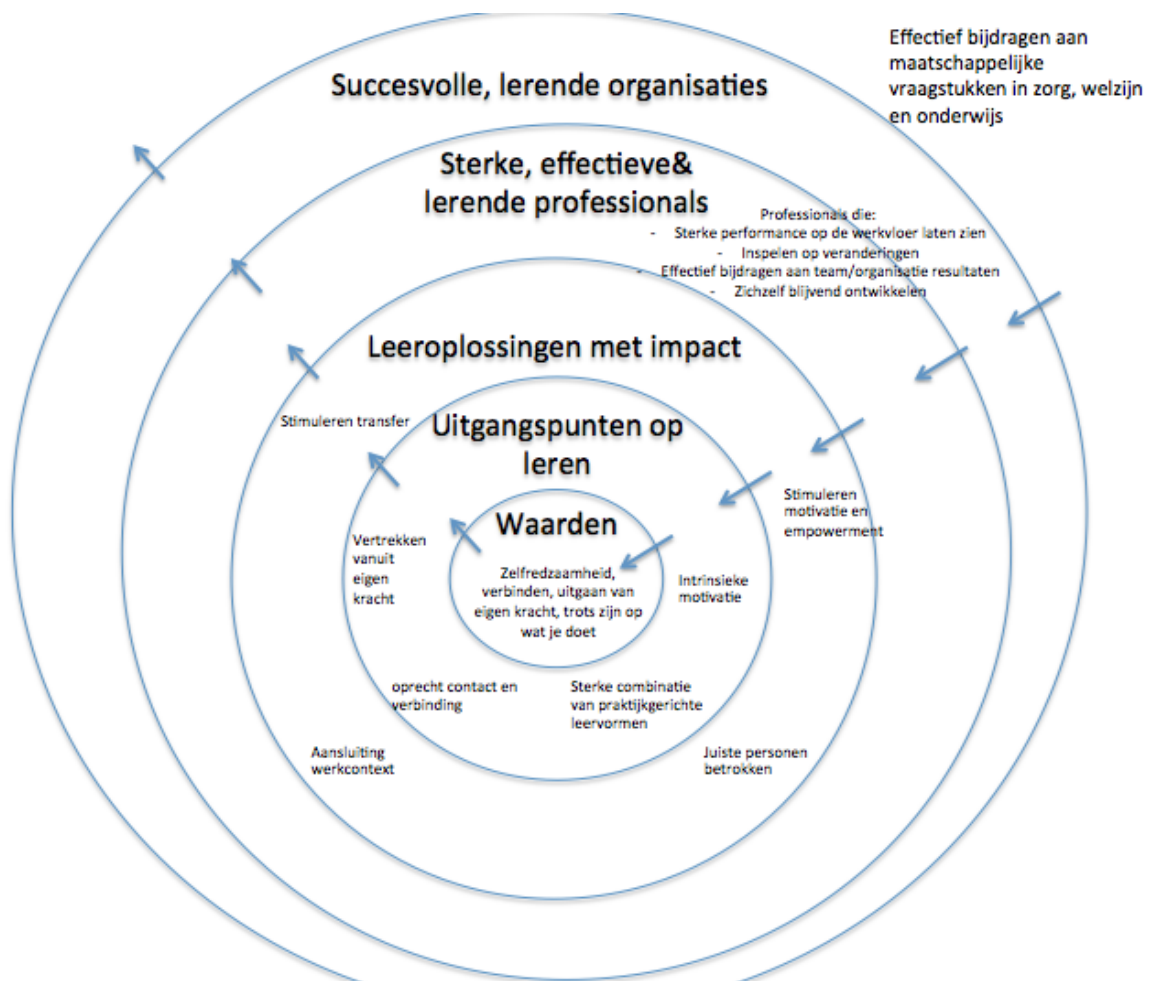


Visie op leren Kans²

Professionals stimuleren om in hun eigen kracht te komen en te blijven. Dat is waar Kans² zich voor inzet. Met als doel organisaties te helpen succesvol op veranderingen in te spelen en te groeien. De huidige transitie in organisaties vraagt om lerende organisaties: je als professional en als organisatie blijvend ontwikkelen is onlosmakelijk verbonden met het succes van de organisatie. Kans² helpt ontwikkeling en verandering te realiseren door leeroplossingen op maat te bieden. Deze leeroplossingen helpen jouw organisatie echt verder én leveren plezier op.

Een leeroplossing heeft in onze ogen impact wanneer:

1. Motivatie en empowerment te stimuleren. Wanneer medewerkers en managers zich bewust worden van hun eigen kracht, worden ze in beweging gezet om kansen te zien en successen te behalen.
2. Aan te sluiten op de werkcontext. Onze leeroplossingen sluiten we naadloos aan op de context van jouw organisatie. Bovendien zetten we trainers in die de dynamiek dynamiek, dilemma's en uitdagingen in het werkveld kennen.
3. Te stimuleren dat het geleerde toegepast wordt in de praktijk (transfer). Leren is nog geen gedragsverandering. Verandering ontstaat pas als je echt wat met het geleerde doet. Onze leertrajecten gaan daarom verder dan het sec volgen van een training.
4. Vanaf de start de juiste personen te betrekken: medewerkers én managers. Veel organisaties zitten momenteel in een transitie. En zijn zoekende: hoe stimuleer je empowerment en zelfsturing van medewerkers? Wij geloven niet in verandering van bovenaf. Veranderen en groeien doe je samen. Je inspireert elkaar en geeft elkaar de ruimte.



Hieronder vind je vier onderliggende uitgangspunten op leren, die beschrijven hoe we het bovenstaande stimuleren. Dit vormt de basis voor de werkwijze van Kans².

Leren:

- **Begint bij oprecht contact en verbinding**

Mensen stappen sneller uit hun comfortzone als zij zich gezien en gehoord voelen. Oprechte interesse, er mogen zijn en een gevoel van veiligheid vormen de basis van elke leeroplossing. Dit nodigt uit tot leren.

Als opdrachtgever merk je dat Kans² vanaf het eerste moment de verbinding zoekt. Met jou als opdrachtgever, met medewerkers en (indirect) met de klant. Samen met jou én medewerkers nadenkt over doelen en passende leeroplossingen: welke volgende stap helpt de organisatie verder? Wat werkt voor jullie? Het effect van dit contact is dat er vertrouwen ontstaat. Dat het leertraject gedragen wordt en aansluit bij de werkcontext.

Als professional ervaar je een uitnodigende aanpak die plezierig, mensgericht én uitdagend is. Daardoor is het makkelijker je open te stellen. Om samen met anderen te leren, op een manier die bij jou past.

- **Vindt plaats vanuit intrinsieke motivatie**

Pas als je de urgentie ervaart of het nut ervan inziet ('what's in it for me') stel je je open voor leren en ontwikkeling. En zul je bereid zijn eigen verantwoordelijkheid te pakken om het geleerde toe te passen. Dit gevoel van urgentie kan ontstaan vanuit pijn of verlangen. Of starten vanuit nieuwsgierigheid. De kern: iedereen is zelf verantwoordelijk voor het eigen leerproces.

Als opdrachtgever merk je dat Kans² meedenkt en uitdaagt: wil je training met impact, dan is intrinsieke motivatie van medewerkers nodig. Wat vraagt dit van het management? Kans² gelooft erin dat medewerkers vertrouwen en ruimte moeten krijgen om eigen verantwoordelijkheid en regie te kunnen pakken. Het effect? Minder weerstand en meer eigenaarschap bij medewerkers. Kortom: meer impact.

Als professional ervaar je dat je uitgedaagd wordt stil te staan bij wat jij wil leren, wat jij nodig hebt om jezelf te versterken. Het effect? Je hebt scherp wat het jou oplevert en waar jij aan bij wil dragen. Je brengt voornemens in praktijk en vergroot je zichtbaarheid binnen de organisatie.

- **Is effectiever, makkelijker én leuker wanneer je vertrekt vanuit eigen kracht**

Focus op talent geeft energie! Tegelijkertijd hebben mensen meer groeipotentieel op de punten waar hun talent ligt. Vertrekken vanuit eigen kracht en successen verhoogt het zelfvertrouwen, de motivatie en de ontwikkelmogelijkheden. Leren wordt makkelijker als het leuk is.

Als opdrachtgever word je gestimuleerd de eigen kracht van de organisatie en medewerkers als vertrekpunt te nemen. Kans² denkt mee hoe de sterke punten de organisatie kunnen helpen zich te onderscheiden. Het effect: een positieve energie en verbetering van resultaten.

Als professional ervaar je een positieve, oplossingsgerichte aanpak, waarbij bewustzijn en benutten van innerlijke kracht de basis is. Het effect: er ontstaat energie, ruimte en beweging. Je beleeft plezier aan het leertraject en voelt je gemotiveerd een volgende stap te zetten.

- **Versnelt door een sterke combinatie van praktijkgerichte leervormen**

Wij geloven in praktijkgericht leren. In de werk zelf, dáár moet het gebeuren. Met een creatieve mix van leeroplossingen helpen we om voornemens in praktijk te brengen. Rekening houdend met verschillende voorkeuren en leerstijlen van professionals (bron: Kolb). Ervaren en experimenteren speelt hierbij een grote rol. Daarnaast omarmen we de 70: 20: 10 benadering (bron: Jennings). Uitgangspunt hierbij is dat leren voor 70% plaatsvindt in het werk, voor 20% door coaching en feedback en voor 10% door formele leerinterventies. Trainingen zijn motor en aanjager.

Als opdrachtgever merk je dat Kans² creatief meedenkt: welke leeroplossingen dragen bij aan gedragsverandering van jouw medewerkers? Hierbij spelen managers ook een rol. Denk aan een coachende rol bij praktijkopdrachten of het ruimte bieden voor experimenten. Het effect is

verandering van gedrag op de werkvloer en borging van leerresultaten.

Als professional ervaar je afwisselende werkvormen die elkaar versterken en uitnodigen tot actie en experimenteren. Die je aanspreken en echt verder helpen in je werk. Denk naast trainingen bijvoorbeeld aan coaching on the job, online advies van een expert, of praktische hulpmiddelen. Het effect is dat je voornemens omzet in actie.